



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001

ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:

Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:

Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059

Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 08.12.2020 № 1981

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана **Гриценко Любовь Андреевне**, музыкальному руководителю МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 5», в том, что она 08.12.2020г. провела мастер-класс в формате онлайн «Дизайн музыкальных фрагментов детских сказок для дошкольников» на «Педагогической мастерской: «Новогодний дизайн внешней и внутренней среды в условиях ДОО»

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

С.Г. Курашинова, *С. Кураш*
257-06-68

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
город Краснодар
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №129»
350002 г. Краснодар Центральный округ ул. В.Головатого 398 т.(861)2551508

ПРИКАЗ

от «03» сентября 2018г.

№ 32

**Об организации методической работы в
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129»**

На основании решения Педагогического совета (протокол № 1 от 30.08.2018г.) в целях совершенствования методического сопровождения воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, повышения квалификации педагогических кадров и качества организации методической работы в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129»

Приказываю:

1. Организовать в 2018-2019 учебном году работу методических объединений.
2. Назначить руководителями методических объединений следующих педагогических работников:
 - 2.1. Нахимову Светлану Валентиновну, старшего воспитателя, руководителем методического объединения «Проектная деятельность в воспитательно-образовательном процессе ДОО» с постоянно действующими семинарами для педагогов ДОО, для систематического повышения уровня их профессиональной культуры.
 - 2.2. Гриценко Любовь Андреевну, музыкального руководителя, руководителем методического объединения «Сотрудничество ДОУ с казачьим обществом в рамках реализации программного компонента».
3. Обеспечить эффективность проведения коллективных форм методической работы согласно годовому плану и решения Совета ДОУ.

Заведующий МБДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад № 129»



Юрова И.Н.

Отчет о работе методического объединения по теме:
«Сотрудничество ДОО с казачьим обществом в рамках реализации
программного компонента»

Работа методического объединения педагогов МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129» в 2018-2019 учебном году проведена в соответствии с годовым планом.

Целью работы методического объединения являлось повышение качества и эффективности образовательного процесса, профессионального мастерства и творческого потенциала педагогов в формировании у детей старшего дошкольного возраста духовно-нравственных ценностей, чувство патриотизма на основе осознания внутрикультурных, исторических корней и связей.

Были поставлены следующие задачи:

- Развитие профессиональных коммуникаций педагогов в едином культурно-образовательном сообществе в свете требований ФГОС ДО. Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- Совершенствование педагогического мастерства воспитателей в условиях реализации ФГОС ДО в вопросах инновационного подхода к организации развивающей предметно-пространственной среды.
- Оказание методической поддержки педагогам по использованию электронных образовательных ресурсов в практике образовательной деятельности с дошкольниками с введением ФГОС ДО.

В течение 2018-2019 учебного года было проведено два заседания методического объединения педагогов МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129», которые прошли на достаточно высоком уровне. На заседаниях были рассмотрены следующие темы: «Этнокультурный компонент в деятельности дошкольной образовательной организации как способ формирования патриотических и социально-нравственных качеств личности дошкольника», «Сотрудничество воспитателей и Краснодарской региональной патриотической общественной организации «Единый казачий фронт», «Обновление содержания воспитательно-образовательной работы ДОО по региональному компоненту в условиях реализации ФГОС ДО», «Национально-региональный компонент в работе с дошкольниками».

С докладами на методическом объединении выступали педагоги:

старший воспитатель Нахимова С.А. с темой «Этнокультурный компонент в деятельности дошкольной образовательной организации как способ формирования патриотических и социально-нравственных качеств личности дошкольника»; музыкальный руководитель Гриценко Л.А. с темой

«Сотрудничество воспитателей и Краснодарской региональной патриотической общественной организации «Единый казачий фронт»; воспитатель Омельченко Т.Н. с темой «Национально-региональный компонент в работе с дошкольниками». По представленным темам рассматривались и обсуждались теоретические и практические вопросы, проводился обмен опытом по вопросам обучения и воспитания дошкольников, слушались отчеты по самообразованию педагогов, изучались новинки педагогической и научной литературы по патриотическому воспитанию.

В работе методического объединения использовались различные формы работы: сообщения, доклады, «круглые столы», практикумы, творческие отчеты. Широко использовался обмен опытом по обозначенным проблемам, где воспитатели не только рассказывали о том, какие методы и приемы они используют в своей работе, каких результатов они добиваются, но и обсуждали проблемы, связанные с воспитанием детей и пути их решения. На протяжении учебного года проводились консультации по организации мероприятий по представленным темам, ведению документации, самообразованию педагогов. Был разработан план методического объединения, по которому педагоги самостоятельно: разрабатывали планы-конспекты открытых мероприятий, проводили мониторинг знаний детей по заявленным темам, работали в творческих группах. В марте 2019 года музыкальный руководитель Гриценко Л.А. представила опыт работы в виде проекта на тему: «Кубань- земля родная», в ходе которого дети узнали о том, что на Кубани живут люди многих национальностей, культура которых составляет культуру Кубани, они научились исполнять песни, танцы, обряды кубанских народов, научились исполнять кубанский репертуар в коллективе и самостоятельно, участвовать в праздниках и мероприятиях детского сада и города.

По итогам методической работы МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129» за 2018-2019 учебный год можно сделать выводы:

- Задачи, поставленные на этот год успешно реализованы.
- Методическая работа позволяет глубоко изучить личностные качества педагогов и недостатки в их деятельности.
- Использование метода проекта в дошкольном образовании как одного из методов интегрированного обучения дошкольников, позволяет значительно повысить самостоятельную активность детей, развить творческое мышление, умение детей самостоятельно, разными способами находить информацию об интересующем предмете или явлении и использовать эти знания для создания новых объектов действительности. А так же делает образовательную систему ДОУ открытой для активного участия родителей.
- Проектирование изменяет роль воспитателей в управлении педагогическим процессом ДОУ, они выступают активными

участниками, а не исполнителями воли определенных специалистов. Деятельность в творческих группах помогает научиться работать в команде, вырабатывается собственный аналитический взгляд на практику воспитания и обучения детей. Воспитатели свободны в выборе способов и видов деятельности для достижения поставленной цели, им никто не навязывает свою точку зрения.

29.05.2019г.

Руководитель методического объединения
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129»



Л.А.Гриценко

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
город Краснодар
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №129»
350002 г. Краснодар Центральный округ ул. В.Головатого 398 т.(861)2551508

ПРИКАЗ

от «30» августа 2018г.

№ 28/1

**О назначении наставников молодых педагогов
на 2018-2019 учебный год**

С целью оказания помощи молодым специалистам и малоопытным воспитателям в их профессиональном становлении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить организатором деятельности наставников в дошкольном учреждении старшего воспитателя **Нахимову Светлану Валентиновну**.
Закрепить наставником:
за: **Гриценко Любовь Андреевной – Ковальскую Марину Александровну**.
2. Ответственному за организацию работы наставников в дошкольном учреждении старшему воспитателю **Нахимовой Светлане Валентиновне**:
 - 2.1. Разработать план работы наставников на 2018-2019 учебный год.
 - 2.2. Организовать обучение наставников передовым формам и методам индивидуальной воспитательной работы, основам педагогики и психологии, оказывать им методическую и практическую помощь в работе с молодыми педагогами.
- 2.3. Осуществлять промежуточный и итоговый контроль за эффективностью работы наставников.
3. Наставнику:
 - 3.1. В работе с молодыми педагогами руководствоваться Положением о наставничестве МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129».
 - 3.2. Осуществлять работу на основании плана работы.
4. Контроль за исполнением данного приказа возлагаю на старшего воспитателя **Нахимову Светлану Валентиновну**.

Заведующий МБДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад № 129»



Юрова И.Н.

Отчет
музыкального руководителя МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 129»
Гриценко Любовь Андреевны
о работе наставником в 2018-2019 учебном году

Молодой специалист: Ковальская Марина Александровна.

Образование: высшее.

Профессия (должность): музыкальный руководитель.

Период наставничества: с «03» сентября 2018г. по «31» мая 2019 г.

Основание: Приказ от «30» августа 2018 г. № 28/1.

Являясь наставником Ковальской М.А., я сразу определила цель и основные задачи работы с молодым педагогом. Целью являлось развитие профессиональных, умений и навыков молодого специалиста, создание условий для профессионального роста. Задачами определила оказание методической помощи в повышении уровня организации образовательного процесса и совершенствовании форм и методов организации совместной деятельности воспитанников с педагогом; развитие потребности и мотивацию в непрерывном самообразовании. Выбор формы работы с молодым специалистом начала с беседы, где педагог указал свои трудности, проблемы в работе. По итогам анкетирования определили совместный план работы. Основные направления работы:

- изучение нормативно - правовой базы дошкольного учреждения;
- ведение документации музыкального руководителя;
- организация образовательного процесса;
- формы работы с родителями;
- применение здоровье сберегающих технологий;
- использование проектной деятельности в работе с детьми;
- выбор методической темы для самообразования.

За период наставничества:

- Были изучены: нормативно-правовая база ДОУ, образовательная программа дошкольного образования, цели и задачи годового плана ДОУ.
- Оказана практическая помощь по правильной организации ведения документации музыкального руководителя, проведены консультации по составлению рабочей программы.
- Выбрана тема для самообразования.
- Изучены методики проведения и организация развлечений и праздников, утренней гимнастики, индивидуальной работы.

- Повысился уровень подготовки и проведения организованной образовательной деятельности: проводилась предварительная работа, применялись игровые проблемные ситуации, использовалось ИКТ.
- Изучены различные формы работы с семьёй
- Стали шире использоваться здоровьесберегающие технологии
- Расширилось содержание предметно-развивающей среды
- Проанализирована технология проектирования.

За время наставничества Марина Александровна проявляла заинтересованность, высокую активность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях. В дальнейшем педагог планирует и дальше повышать свой профессиональный рост.

Рекомендации: продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные педагогические технологии.

«28» июня 2019 г.

Наставник:  Л.А. Гриценко

С отчетом об итогах наставничества ознакомлен:

 М.А.Ковальская